

2025년 하반기 2차 중소벤처기업진흥공단 체험형 청년인턴(장애인) 채용 공고

중소벤처기업진흥공단은 정책자금, 수출마케팅, 인력양성 및 창업·기술지원 사업 등을 수행하는 중소벤처기업 종합지원기관입니다.

1979년 설립 이래로 46년간 최일선 현장에서 중소벤처기업의 혁신성장 및 일자리 창출, 경영안정을 지원하고 있습니다.

본 채용은 국가직무능력표준(NCS) 기반 채용시스템을 따르고, 공정한 채용 절차를 확립하기 위해 블라인드 채용방식을 채택하고 있습니다.

신뢰받는 중소벤처기업의 혁신성장 동반자로서 중소벤처기업진흥공단과 함께할 인재를 모집합니다.

1 모집 분야 : 체험형 청년인턴(장애인) 18명

구 분	부 서	모집인원	구 분	부 서	모집인원
본 사	본 사(진 주)	8명	수 도 권	서울동부지부	1명
				서울서부지부	1명
				서울남부지부	1명
				경기동부지부	1명
				경기서부지부	1명
				강원지역본부	1명
			서 부 권	대전지역본부	1명
				충북지역본부	1명
				전북지역본부	1명
			동부권	부산지역본부	1명

* 모집부서별 중복지원 불가

** 청년에게 직장체험 기회를 제공하기 위한 인턴제로 재학생 지원 가능, 숙식 미제공

*** 합격자 최초 배치부서 : 지원한 부서를 원칙으로 하되, 공단 인력운영 여건상 배치 부서는 달라질 수 있음

② 응시자격

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인
- 임용예정일 기준 만 15세 이상 만 34세 이하*인 자
* 제대군인에 대해서는 관련법에 의거 응시연령 상한 연장
- 학력, 전공, 성별 등 제한 없음
- 임용 즉시 근무가 가능한 자(교육훈련 시작 시점 고용보험 미가입자)
- 우리 공단의 체험형 청년인턴으로 근무한 경험이 없는 자
- 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 및 중진공 인사규정 상 채용결격 사유에 해당되지 않는 자

③ 근로조건

- **(근무기간)** 근무 시작일로부터 6개월(‘25. 11. 11. ~ ‘26. 5. 10.)
* 추가합격으로 중도 입사하여도 ‘26.5.10.까지 근무
- **(급여수준)** 월 1,572,800원(세전), 4대보험 가입
- **(근로시간)** 1일 6시간*, 주 5일 근무
* 근무시간 : 10:00 ~ 17:00
- **(정기휴가)** 1개월 근무 시 월 1일 부여
- **(취업지원)** 취업시험 응시자 특별휴가 부여, 취업박람회 참여 시 출장처리 등 취업활동 지원
- **(담당업무)** 고객응대, 서류작성 등 기관 사업운영 지원
- **(기타)** 1개월 이상 근무 시 경력증명서 발급

④ 원서접수

- **(접수기간)** 2025. 9. 11.(목) 10:00 ~ 9. 29.(월) 17:00
- **(채용방식)** 중소벤처기업진흥공단과 한국장애인고용공단 창원맞춤 훈련센터 협업을 통해 채용 진행

- **(접수방법)** 한국장애인고용공단 창원맞춤훈련센터로 입사지원서 접수
 - 중소기업진흥공단 입사지원서 및 자기소개서 양식(별첨)을 작성하여 창원맞춤훈련센터로 접수
 - 제출서류 : NCS기반 입사지원서
 - 제출방법 : 이메일 송부(hyang@kead.or.kr)
 - 입사지원서 파일명은 반드시 성명으로 표기
- **(문의처)** 중소기업진흥공단 인재경영실(055-751-9348),
한국장애인고용공단 창원맞춤훈련센터(055-220-7200)
- **(채용서류 반환)** 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 근거하여 청구기간 이내에 요청한 지원자에 한해 반환
 - 청구기간 : 2025년 12월 31일*
 - * 반환청구기간이 지난 경우 「개인정보보호법」에 따라 채용서류 파기
 - 청구방법 : 이메일 청구(recruit@kosmes.or.kr)

5 전형절차 및 일정

절 차	소요기간	상세 내용
모집공고 및 접수	9.11.(목) ~ 9.29.(월)	■ 한국장애인고용공단 협업 (채용공고 15일 이상)
↓		
서류전형	9.30.(화) ~ 10.1.(수) (10.1.(수) 합격자 발표)	■ 자격 적부심사 후 부적격자 제외 전원 선발
↓		
면접전형	10.14.(화) ~ 10.17.(금) (10.22.(수) 합격자 발표)	■ 모집권역별 면접 실시
↓		
교육훈련	10.27.(월) ~ 11.7.(금)	■ 한국장애인고용공단 단기직무프로그램 진행
↓		
임 용	11.11.(화)	■ 임용 및 근무시작

* 한국장애인고용공단 이메일(hyang@kead.or.kr)을 통한 접수

** 이의제기 신청의 경우 합격자 발표 익일까지 이메일(recruit@kosmes.or.kr) 송부

*** 예비합격제도 운영(최종합격자 발표 다음날로부터 1개월까지, 1배수)

**** 전형절차 및 일정은 기관 사정 등에 따라 변동될 수 있음

1) 서류전형

- **(심사기간)** 2025. 9. 30.(화) ~ 10. 1.(수)
- **(평가기준)** 지원 자격요건 적부심사 후 부적격자 제외 전원 선발

2) 면접전형

- **(일자 및 장소)** 2025. 10. 14.(화) ~ 10. 17.(금), 모집권역별 별도 장소

날 짜	모집권역	장 소	비 고
10.14.(화)	본사·동부권	본사 회의실	진주 본사
10.16.(목)	서부권	서부권금융자산관리실 회의실	대전시 서구 소재
10.17.(금)	수도권	한국중소벤처기업유통원 회의실	서울시 양천구 소재

* 면접전형 장소는 변동될 수 있으며, 서류전형 합격자 대상 개별 안내 예정

** 면접비 지급 예정

- **(선발대상)** 면접전형 고득점자 순으로 최종합격자 선정

* 총점 평균 60점 미만 시 과락처리

- **(평가기준)** 직무태도, 인재상 관련 다대다 면접(15분/조)

* 적극성, 성실성, 논리력, 표현력을 평가

** 면접시간은 기관 사정 및 인원수 증감 등에 따라 변동될 수 있음

3) 우대사항

- 「국가유공자법」 등 관련 법률에 따른 취업지원대상자(국가보훈대상) :
면접전형 만점의 5% 또는 10%

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조
- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조
- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9
- 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조

※ 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」 등 관련 법률에 따라 가점 적용

4) 동점자 처리 기준

- 면접전형 동점자 발생 시, 다음의 순서에 따라 합격자를 결정

구 분	순 서
면접전형	1) 「국가유공자법」 등 관련 법률에 따른 취업지원대상자(국가보훈대상) 2) 면접전형 평가항목 중 적극성 → 성실성 → 논리력 → 표현력 순으로 고득점자 합격 처리

6 증빙서류 제출

- **제출대상** : 면접 대상자는 서류 지참하여 참석(별도안내 예정)
- **제출방법** : 면접전형 시 직접 제출(팩스 또는 이메일 제출 불가)
- **제출서류**(주민번호 뒷자리 마스킹, 면접일 기준 3개월 이내 발급본)

구 분	제출서류	비 고
필수	■ 장애인 증명서	장애인 확인용
	■ 주민등록초본	만 34세 초과 제대군인의 경우 병역사항 포함하여 제출
	■ 입사지원서 기재사항 증빙서류	보훈대상자, 경력증명서, 교육사항, 자격증 등

* 제출서류는 면접의사, 응시자격, 가점 등의 진위확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않습니다.(블라인드 채용 준수)

7 유의사항

- 금번 청년인턴 채용유형은 체험형이며, 청년인턴으로 선발되더라도 정규직으로 전환되는 것은 아닙니다.
- 전형절차 및 일정 등은 당사의 사정에 따라 변동될 수 있습니다.
- 임용 전 한국장애인고용공단 교육훈련 시작 시점 고용보험 가입자는 훈련이 제한 될 수 있습니다.
- 입사지원서 작성 시 자격증 및 우대사항 관련 증명서 등의 발급가능 여부를 반드시 확인하시기 바랍니다. 잘못된 입사 지원서(오 기재, 허위 제출 등 포함) 및 증빙자료 미제출로 인한 불이익에 대하여 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

- 입사지원서에 허위사실을 기재하거나 허위 증빙서류 등을 제출한 경우에는 합격을 취소합니다.
 - 입사지원서 작성 시 자기소개서에 직·간접적으로 본인 성명, 학교명, 가족관계, 지인(중진공 근무) 등의 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
 - 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
 - 서류 반환 등 제출된 서류에 관한 사항은 「채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조」에 근거하여 청구기간('25.12.31.) 이내에 요청한 지원자에 한해서만 서류 일체를 반환할 예정입니다.
 - 부정합격자*는 합격을 취소하고 사법처리 등의 불이익을 받을 수 있습니다. 또한 향후 5년간 우리 공단에 재입사도 불가합니다.
- * 부정합격자 : ①본인 또는 본인과 밀접하게 관련된 타인의 채용에 대해서 부당한 청탁, 압력을 행사한 자, ②재산상의 이익 제공 등 부정행위로 인해 합격한 본인
- 중복 및 유사질문이 많으므로 채용공고 등을 충분히 확인하신 후 문의하시기 바랍니다.

※ 문의처 : 중소벤처기업진흥공단 인재경영실(☎ 055-751-9348)



□ **중진공 「인사규정」 제15조(채용결격사유)**

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 면직처분을 받은 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
8. 병역 기피 중에 있는 자
9. 신체검사 결과 정신이상 또는 신체의 장애로 인하여 근무가 불가능하다고 인정된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

※ 적용규정 : 중진공 내규(인사규정, '25.04.14. 시행)

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

중소벤처기업진흥공단 이사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.